



Bestyrelsesreferat fra d. 15. maj 2019.

**Til stede: Kirsten Tranekær, Claus Bilde, Steen Jensen, Kristian Kristoffersen, Asbjørn Hansen, Hans Jørgen Andersen, Martin Bech, Per Mikkelsen, Pernille Dalbjerg Sørensen, Frederik Bruun Badstue Kirk, Simon Stein Holst, Lars Jørgensen og John Pristed.
Charlotte Svendsen deltog i mødet
Fraværende: Anni Pedersen,**

Referent: Charlotte Svendsen/John Pristed

Dagsorden

Kort præsentationsrunde og velkomst til de to nye elevrådsrepræsentanter.

1) Meddelelser

- Debatten om besparelser på gymnasier i yderområder (DR-nyheder) - (bilag 1)
Lars Jørgensen: Jeg har taget den med blot for at vise eksempler på, at besparelserne og de medførte kvaler er på den politiske dagsorden
- Oversigt over antal ansøgere pr. postdistrikt (bilag 2)
Lars Jørgensen: Det er rart at blive bekræftet i den bredde der er i vores optagsområde. Tallene viser med al tydelighed, at Sæby ligger inden for vores naturlige optagsområde. Vi kan dog også se, at der fremadrettet kunne være et potentiale i Hjallerup-området.
- Fraværsprocenter ungdomsuddannelser i Nordjylland (Nordjyske) - (bilag 3)
Lars Jørgensen: Vi ligger fint i statistikken selv om vi kører en stram registreringspolitik. Vi ligger pænt under landsgennemsnit, men må også erkende, at der er mange variabler i registreringen og dermed forskellige grundlag for statistikken.
- Regionsrapport om transportmuligheder til decentrale gymnasier (bilag 4)
*Lars Jørgensen: Rapporten er udarbejdet af NT i samarbejde med regionen. Det er én måde man betragter skolernes muligheder for rekruttering af elever på. Jeg har kontaktet regionen med en korrektion af udtrykket "uden for normal optagelsesområde" om Sæbyområdet. Det er både intentionelt og traditionelt et optagelsesområde for DG.
Kirsten Tranekær: Det er rigtig godt, at du har taget det op, men gør det samme sig ikke gældende for det gamle Hals Kommune?
Lars Jørgensen: Jo men i noget mindre grad
Steen Jensen: Skriv gerne et tillægsnotat vedrørende det tidligere Hals kommune!
Lars Jørgensen: Det gør jeg.*
- *Michael Andersen fra TV-nord er i fuld gang med optagelserne af det "afsluttende liv som student" her på Dronninglund Gymnasium. Det bliver klippet sammen til en dokumentar om de sidste uger inden dimissionen og sendes umiddelbart herefter.*

2) Økonomi

- Forslag til 1. revideret budget for 2019 (bilag 5)

Lars Jørgensen: Vi besluttede sidste gang, grundet det lave optag til skoleåret 2019-20, at foretage en ekstra budgetrevision allerede på dette møde. Nu har vi så trukket en streg, og det er det budget I nu præsenteres for.

Lars Jørgensen gennemgik ændringerne fra sidste møde samt tanker omkring budget 2020. Der er særligt to forhold der gør sig gældende: det er min klare formodning at 2%-besparelserne bortfalder i 2020, og vi har igen budgetteret med det normale elevoptag (135). Derfor taler specielt det forhold, at Dronninglund Skole har fyldt op i 7. og 8. klasse, så det normale optag herfra kan forventes.

Det medfører, at et forsigtigt budget for 2020 viser et underskud på ca. 200.000 kr., et beløb som vi forventeligt kan få til at forsvinde ved rationalisering af ca. en fuldtids lærerstilling

Claus Bilde: Kan 2020-lønbudgettet bære 5 nye klasser i optag næste år?

Lars Jørgensen: Ja det skal det kunne.

Martin Beck: Er det fornuftigt at spare på skolepsykologen?

Pernille Sørensen: Pt. dækker det det reelle behov.

Asbjørn Hansen: Ja det tegner jo til at give et betydeligt underskud i 2019, men der er mange usikkerheder forbundet med budget 2020 - derfor tager vi den med ro indtil efteråret.

Lars Jørgensen: Ja der er alt for mange usikkerheder forbundet med budget 2020 til at vi skal reagere på nuværende tidspunkt, men vi skal være observante, og det er vigtigt at vi ikke har underskud ved udgangen af 2020.

Kirsten Tranekær: Det er klart at vi skal gå efter nul i 2020.

Budgettet 2019 er godkendt uden forbehold.

Lars Jørgensen: Hvad er sket siden sidst – hvad ligger der bag tallene? Vi er en organisation der vanner sig. Vi har taget alle de lavt hængende frugter samtidig med at der er sket afskedigelser på medarbejdersiden. Sammen med offentliggørelsen af afskedigelserne har jeg udsendt et langt skriv der i detaljer beskriver de økonomiske vilkår og forhold der ligger til grund for afskedigelserne. Efter påske indkaldte jeg til et medarbejdermøde, hvor de samme forhold blev gennemgået, og der var mulighed for at spørge ind til detaljer - så medarbejderne er godt klar over situationen.

Der er, over to fyringsrunder - først i januar og så igen i marts – opsagt 6 personer og tre er sat ned i tid, heraf en i betydelig grad. Det medfører naturligvis utryghed.

Kirsten Tranekær: Betyder det at nogen begynder at søge væk herfra? – eller er der så mange ledige, at der ikke er noget at søge ud til?

Lars Jørgensen: Der er ingen ud over de afskedigede der har bedt om udtalelser.

Pernille Sørensen: GL vejleder alle ledige medlemmer til at søge ud af sektoren.

Hans Jørgen Andersen: Det er problematisk for moralen med fortsatte afskedigelser – gør vi noget aktivt for de afskedigede?

Pernille Sørensen: - I GL-regi er der nærmest ubegrænset adgang til psykologer, coach, og meget mere – så der er et solidt system der bakker op.

Hans Jørgen: Jeg tænker lidt mere på det at håndtere følelserne, som uværligt kommer når man skal gå på arbejde til et fyret job.

Kirsten Tranekær: Som jeg hører det er der taget hånd om det med brev, møde og GL indblandingen.

Steen Jensen: Det er bare et spørgsmål om, at vi er super afhængige af konjunkturerne – det er vores vilkår i de små samfund.

Pernille Sørensen: Vi skal jo huske på, at vi kommer fra en super tryghed med nærmest udsigt til livslang ansættelse og derfor forstærkes følelsen af usikkerhed yderlig.

Lars Jørgensen: Afrunding af medarbejdertrivselsundersøgelsen fra efteråret kom lige i orkanens øje (marts), og det føltes lidt malplaceret – det er et godt billede på, at medarbejdertrivselsundersøgelsen altid er et tilfældigt nedslag i tid.

Jeg har bevidst åbnet for refleksioner over ”efterskolegymnasietanken” samtidig med de barske nyheder. Det er vigtigt at have et mål for øje, når det hele strammer til. Jeg er stadig i tæt kontakt med slottet vedrørende eventuelle ungdomsboliger, og vi har for det kommende år afsat en timepulje til videreudvikling af tanken.

Kirsten Tranekær: Ja det er en barsk tid, men det er jo en situation vi vil ramme igen – vi kan allerede nu se, at børnehaveklasserne er dykket i antal.

- Forbrugsrapport pr. 30. april 2019 (bilag 6)

Den gennemgås ikke på grund af det grundige skriv fra Charlotte Svendsen

- Bemærkninger til økonomi (bilag 7)

Se generelt ovenstående

Pernille Sørensen: Jeg har efterspurgt nogle tal, der belyser den faktiske effektivisering siden vi begyndte på ministeriets sparerunder.

Lars Jørgensen: Der er mange parametre der indgår i disse effektiviseringer og opgaveudfasninger, og derfor kan vi ikke ramme tallene præcist. Men siden første rationalisering skal lærerne løfte tilkomne opgaver svarende til ca. 145 timer om året, og inden for de sidste 6 år er forberedelsesfaktoren på undervisningen faldet fra 2,66 til først 2,5, så 2,32 og nu 2,26.

Pernille Sørensen: Forberedelsesfaktoren består af flere elementer, og I skal være opmærksom på at effektiviseringen er skævt fordelt idet, der jo ikke kan effektiviseres på selve konfrontationen med eleverne men kun på forberedelsen.

Lars Jørgensen: Vi er allerede hårdt pressede, og jeg kan være urolig for, at yderligere stramminger kommer til at ses på sygefraværet.

Asbjørn Hansen: Ja det er barsk, men hvis vi sammenligner os med f.eks. sygeplejersker, laboranter og lignende hospitalsmedarbejdere vil de nok sige at vi har det rimeligt.

Pernille Sørensen: Det udfordrer også med alle følgeopgaverne i takt med at elevmassen har ændret sig.

- Opdatering vedr. besparelserprocessen på DG

Gennemgået under foregående bullets.

3) Lønstatistik for GL-området (bilag 8)

Lars Jørgensen: Vi er med i et lønfællesskabet sammen med flere Nordjyske gymnasier. Det er et lønkonto betjent af især medarbejdere fra den tidligere amtslige administration. Ud fra data fra de medvirkende gymnasier er lønstatistikken trukket.

Vi ligger i den dyre ende grundet megen anciennitet blandt de ansatte.

Kirsten Tranekær: Men til gengæld er det vel også sådan at de nye er mere opmærksomhedskrævende og derfor mere omkostningstunge.

Steen Jensen: Kan man egentlig bruge statistikken til noget?

Asbjørn Hansen: Ja – den er god til forståelse/forklaring af økonomiske sammenhænge.

Claus Bilde: Det kunne være meget mere interessant at se på lærerløn per elev!

Lars Jørgensen: Historisk set skulle vi sikre en god løn for at holde på de unge, da der var mangel på kvalificerede medarbejdere. Vi er dog ikke lønførende men ligger fornuftigt.

4) Overvejelser vedr. DG's 40 års jubilæum

Lars Jørgensen: Vi har løst drøftet det, og set hvad andre gymnasier har gjort.

Vi tænker at kort inden efterårsferien vil vi fejre det, som et hyggeligt "spis sammen arrangement" med alle elever og personale i hallen. Herefter kunne der være forskellige musikscener alt efter præferencer (læs lydniveau) – der er øremærket 50.000 på pedellens budget til arrangementet.

5) Nyt fra ER + medarbejdere

Pernille Sørensen: Hele gymnasiet havde, sammen med Silas Holst, en fantastisk dag i dansens tegn. Alle var med og man oplevede den fælles DG-ånd.

Per Mikkelsen: Silas Holst var imponeret over vores elever – de var opmærksomme og mobiltelefonerne var gemt væk ☺

6) Nyt fra skolen

- Elevtal pr. 10.5.: 406
- Elevændringer siden sidste bestyrelsesmøde:
 - 1g: 1 bevilget orlov
 - 2g: 2 udmeldt (1 til andet gym., 1 til arbejde)
 - 3g: ingen ændringer
- Klip fra medierne om DG (bilag 9)

Lars Jørgensen informerede: I forbindelse med gallafesten fik 10 elever hver 500,- som belønning for 0 % fravær i hele 3.g.

7) Kommende bestyrelsesmøder – alle kl. 16:

- onsdag d. 18.9.
- onsdag d. 13.11.
- onsdag d. 11.12.

Datoer som tidligere annonceret.

8) Evt.

Per Mikkelsen: Jeg holder orlov i efteråret p.g.a. uddannelse. Jeg deltager så vidt muligt i bestyrelsesmøderne.